

Øvelse - Kendskab til hinandens funktioner, roller og opgaver

Når vi samarbejder på tværs, er det vigtigt at kende til hinandens funktioner, roller og opgaver. For hvad er det egentlig vi hver især laver og kan? Og hvordan kan vi bedst bruge hinanden i det tværgående arbejde?

Øvelsen foregår således:

- På de næste sider finder I en række ord, som hver optræder to gange. Klip ordene ud og fordel dem i to bunker på to borde.
- Én deltager udpeges til at sidde i "den varme stol". Resten arbejder sammen.
- Personen i "den varme stol" vælger og prioriterer 5 ord, som bedst beskriver dennes funktion, rolle og opgave. Hvis personen synes, et andet ord passer bedre, skal det være muligt at skrive dette på en tom seddel.
- Samtidig udvælger og prioriterer resten af deltagerne 5 ord, som DE tænker beskriver personen i "den varme stol" 's funktion.
- Når alle er klar, præsenterer personen i "den varme stol" sine ord og begrundelser. Derefter deler resten af gruppen deres ord og begrundelser - kom gerne med praktiske eksempler fra hverdagen, som beskriver ordene.

Er det de samme ord? Hvilke ord er forskellige? Hvorfor?

Er I overrasket over nogle af ordene, der er udvalgt?

Hvordan kan I inddrage personen i "den varme stol" hos jer, i det tværgående samarbejde omkring tidligere hjemløse?

Hvordan kan jeg som person i "den varme stol" bidrage i det tværgående samarbejde omkring tidligere hjemløse?

Hvilke ord er særligt vigtige i det tværgående samarbejde?

- Nu skal en ny person i "den varme stol". Sådan fortsætter øvelsen indtil alle deltagere har været i "den varme stol".

Koordinere

Træffe beslutninger

Rådgive

Facilitere

Tænke strategisk

Organisere

Skabe et rum for
fællesskab

Tænke nyt

Hjælpe med at
skabe struktur
i hverdagen

Konfliktløsning

Skabe tryghed

Skabe et rum for
nye aktiviteter

Følge
handleplaner

Ledsage

Koordinere

Træffe beslutninger

Rådgive

Facilitere

Tænke strategisk

Organisere

Skabe et rum for
fællesskab

Tænke nyt

Hjælpe med at
skabe struktur
i hverdagen

Konfliktløsning

Skabe tryghed

Skabe et rum for
nye aktiviteter

Følge
handleplaner

Ledsage

Inddrage borgere

Vise vej

Understøtte
basale behov

Vidensdele

Kommunikere

Rammesætte

Navigere rundt
i systemet

Tovholder

Følge op

Bygge bro

Skabe relationer

Forebygge

Vejlede

Skabe rammerne
for at borgeren kan
påtage sig nye roller

Inddrage borgere

Vise vej

Understøtte
basale behov

Vidensdele

Kommunikere

Rammesætte

Navigere rundt
i systemet

Tovholder

Følge op

Bygge bro

Skabe relationer

Forebygge

Vejlede

Skabe rammerne
for at borgeren kan
påtage sig nye roller